

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI N. 1 FIGURA CON
PROFILO DI Addetto a controlli vendite e alla contabilità delle attività di pesca -
PARAMETRO V DEL VIGENTE CCNL Pesca Marittima e Cooperativa Pesca Marittima**

LO STAGNO DI SAN TEODORO S.P.A. indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 figura con profilo professionale di "Addetto a controlli vendite e alla contabilità delle attività di pesca", V DEL VIGENTE CCNL Pesca Marittima e Cooperativa Pesca Marittima da adibire ad attività all'interno dei Servizi amministrativi secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative e produttive, e con le tipologie contrattuali full-time, a tempo determinato, e comunque con quelle consentite dalla normativa vigente all'atto dell'assunzione.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e smi

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

In caso sorgessero eventuali quesiti o per richiesta di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente all'indirizzo PEC stagnodisanteodorospa@pec.it **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 luglio 2023** e riceverà riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo. Non saranno forniti chiarimenti telefonicamente o con altra modalità differente da quella sopracitata.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.stagnodisanteodoro.com nella sezione "bandi e concorsi".

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di un Paese terzo, purché in tale ultima ipotesi il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. Avere una buona conoscenza della lingua italiana;
3. Essere dotato di sana e robusta costituzione fisica ed essere in possesso di tutti i requisiti psicofisici richiesti per lo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione;
4. Per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva, nati entro il 1985, essere in regola con gli obblighi di leva;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
7. Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. Non aver subito condanne penali per reati che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi;
9. età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle normative vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio, dovendosi garantire la copertura del posto per il periodo di anni cinque. Per l'effetto saranno esclusi i candidati che non potranno garantire l'espletamento dell'impiego quinquennale dalla data di sottoscrizione del contratto;

10. non potranno comunque essere assunti coloro che siano stati già collocati in quiescenza e con il relativo trattamento pensionistico.

Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti professionali**

11. Diploma di ragioneria oppure diploma di istituto tecnico commerciale;
12. 5 anni di esperienza nel settore contabile in aziende private o pubbliche.
13. 5 anni di esperienza nel settore vendite

I requisiti di ordine generale e professionale dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, pena esclusione dalla selezione e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria. In qualunque fase della selezione, la Società potrà chiedere di comprovare i requisiti attraverso presentazione della documentazione originale.

Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti mediante la compilazione della domanda di partecipazione in conformità alle previsioni del DPR 28.12.2000 n. 445.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Tutti i candidati interessati a partecipare alla selezione potranno inviare la loro domanda all'indirizzo PEC stagnodisanteodorospa@pec.it entro le ore 12.00 del giorno 16 Luglio 2023.

Si considera presentata nei termini, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 12:00 del giorno sopraindicato.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- a) File documento di identità, in corso di validità;
- b) File titolo di studio
- c) File Curriculum vitae e professionale aggiornato

Le dichiarazioni fornite nella domanda di ammissione sono sotto la responsabilità del candidato e nella consapevolezza delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

3. CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno esclusi automaticamente dalla Selezione i candidati che:

- hanno presentato domanda oltre il termine indicato al punto 2 del presente Avviso;
- hanno inoltrato la propria domanda con modalità differente rispetto a quella indicata al punto 2 del presente Avviso;
- non hanno inoltrato tutti i documenti richiesti;
- risultano privi dei requisiti richiesti;

- non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicati per le prove di selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso: la mancata esclusione alle prove non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le eventuali irregolarità della domanda stessa.

4. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una apposita Commissione, nominata dalla Società, composta da tre componenti, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

La Commissione avrà a disposizione i seguenti punteggi:

30/100 per la valutazione dei titoli

70/100 per la prova orale

Il processo selettivo prevede 2 fasi.

La **prima fase**, per l'esame dei titoli e dei Curriculum Vitae e professionali. Ad esito della prima fase la commissione ammetterà alla prova orale i candidati che abbiano ottenuto almeno 21 punti su 30 disponibili.

I titoli saranno valutati come segue:

Titolo esaminato	Punteggio max attribuibile
Esperienza settore contabile in aziende private o pubbliche	Max 15 punti
Per ogni anno di esperienza o frazione superiore a 6 mesi	3 punti
Esperienza settore vendite	Max 15 punti
Per ogni anno di esperienza o frazione superiore a 6 mesi	3 punti

La **seconda fase** prevede il colloquio orale a cura della Commissione; per il superamento della prova i candidati dovranno avere ottenuto un punteggio di almeno 42 punti sui 70 disponibili.

I candidati ammessi alla prova orale saranno chiamati a sostenere un approfondito colloquio finalizzato ad accertare il possesso da parte degli stessi di conoscenze sulle seguenti materie e argomenti:

- Nozioni di contabilità privata;
- Nozioni di diritto privato in materia di contratti di compravendita.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, nel rispetto della normativa sulla Privacy, sarà pubblicato nel sito www.stagnodisanteodoro.com nella sezione "bandi e concorsi" ..

Il calendario delle prove (luogo, orari, etc) sarà reso noto dalla Commissione esclusivamente attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet suddetto. Pertanto le eventuali convocazioni individuali dei candidati non avranno alcuna valenza alternativa e/osostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società, che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida ed efficace e,

pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

La mancata presentazione nella data e ora fissate per il colloquio, verrà considerata come rinuncia alla partecipazione della selezione e pertanto il candidato sarà escluso dalla stessa.

5. GRADUATORIA

Entreranno a far parte della graduatoria finale i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 82/100 e che avranno presentato, su richiesta della Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

La Società si riserva di verificare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni fornite.

La graduatoria finale sarà approvata dall'Amministratore Unico e sarà valida per un periodo di sei mesi dal giorno della pubblicazione. Sarà esposta nella sede aziendale e pubblicata sul sito www.stagnodisanteodoro.com nella sezione "bandi e concorsi".

6. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La partecipazione alla selezione e il conseguente superamento della stessa, non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente per determinare il diritto di precedenza in caso di assunzione.

L'assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria, in funzione delle esigenze aziendali.

L'azienda si riserva la facoltà a suo insindacabile giudizio di procedere oppure di non procedere ad alcuna assunzione.

L'assunzione sarà, in ogni caso, subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo dal Medico Aziendale.

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti richiesti ovvero non si presentassero agli accertamenti obbligatori disposti preventivamente dalla Società o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, saranno esclusi dalla graduatoria

Il rapporto di lavoro, il trattamento economico e normativo è disciplinato dal C.C.N.L. Pesca Marittima e Cooperativa Pesca Marittima dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali e aziendali applicabili al personale di nuova assunzione, con riferimento al profilo di Addetto a controlli vendite e alla contabilità delle attività di pesca parametro V

Il Candidato individuato sarà soggetto al periodo di prova come stabilito del contratto collettivo sopraccitato.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 5 giorni di calendario.

Il candidato che, per varie ragioni non potrà accettare l'offerta di lavoro, avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scalando all'ultimo posto.

All'atto dell'assunzione il candidato sarà tenuto a rendere ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, una **autocertificazione** attestante, tra l'altro:

- il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente avviso, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- di non trovarsi in alcuna situazione che dia luogo ad incompatibilità con il rapporto di impiego presso l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- le eventuali condanne penali riportate e/o la conoscenza di eventuali procedimenti penali in corso a proprio carico.

7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La Società, in ossequio a quanto stabilito dal Regolamento UE n. 679/2016 e s.m.i., provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di esito positivo, per tutte le successive operazioni inerenti le procedure di assunzione.

8. NORME TRANSITORIE E FINALI

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

La Società si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente Avviso nonché di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione senza che insorga nei candidati alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso, ai fini di pubblicità, viene reso noto tramite la pubblicazione sul sito internet della Società e del Comune di San Teodoro quale socio di maggioranza della Società.

San Teodoro, lì 30.6.2023

L'Amministratore Unico
Dr. Giuseppe Stefano Tidore

Documento firmato digitalmente